

Кодекс группы novatic[®]



1. Введение

Компания **novatic**[®] выступает за высокое качество, инновационные и надежные **ЛКМ** в области **антикоррозионных, промышленных покрытий, защиты бетона, автомобильных, авторемонтных покрытий** и **строительных красок**, которые зарекомендовали и утвердили себя на мировом рынке.

Бизнес-политика нашей группы международных компаний определена основными правилами ответственности и этики. **Кодекс** группы novatic[®] твердо регламентирует взаимоотношения с его клиентами!

В основе соблюдения данного кодекса лежит личная ответственность всех сотрудников группы novatic[®]. Он действует независимо от их должностных функций и места работы.

2. Уважение к каждому человеку

Ценности группы novatic[®] основаны на том, чтобы вдохновлять людей и помогать им постоянно развиваться. Это возможно только в рабочей среде, где мы уважаем права окружающих нас людей.

- Мы оцениваем людей по их способностям, а не на основании религиозной принадлежности (или ее отсутствия), цвета кожи, возраста, инвалидности, пола, сексуальной ориентации или семейного положения. Однако мы уважаем и местные законы о позитивной дискриминации, если они существуют.
- Мы не допускаем дискриминации или домогательств.
- Компания novatic уважает и поддерживает защиту международных прав человека.
- Компания novatic выступает за ликвидацию всех форм принудительного и детского труда.

3. Принципы управления

- Цели группы novatic[®] идут рука об руку с личным и профессиональным развитием наших сотрудников.
- Благодаря тесному взаимодействию руководства и сотрудников мы добиваемся хорошей рабочей атмосферы, которая характеризуется качеством, производительностью и основана на взаимном доверии.
- Мы признаем, что сотрудники имеют различные приоритеты в течение всей их трудовой жизни и пытаемся создать баланс между бизнесом и личными предпочтениями.
- Мы открыто и своевременно взаимодействуем внутри компании и вне ее. Мы хотим создать устойчивые доверительные отношения между руководством группы novatic[®] и сотрудниками, нашими партнерами, а также внешними участниками.

4. Конфликты интересов

Мы ожидаем, что каждый сотрудник группы novatic[®] будет следовать бизнес-целям компании. Мы нетерпимы к любым действиям сотрудников, извлекающих личную выгоду за счет предприятия (за исключением договорной заработной платы, бонуса или иных согласованных услуг).

Не допускается участие или поддержание деятельности конкурирующих с группой novatic[®] организаций.

Мы ожидаем от наших сотрудников понимания наличия конфликта интересов или возможности его возникновения. Сотрудники должны обращаться к своему руководителю, если они не уверены, в каких ситуациях могли бы возникнуть конфликты интересов.

Выявление скрытого конфликта интересов (принцип информатора) поддерживается!

5. Защита собственности группы novatic[®]

- Бережно обращаться с имуществом группы novatic[®] (оборудование, компьютеры, автомобили и так далее) и использовать ее только для служебных целей, за исключением особо разрешенных вашим руководителем случаев.
- Защищать имущество группы novatic[®] от неправомерного использования (мошенничество, кража, потеря).

6. Конфиденциальная информация

Информация, которую мы получаем на протяжении всей работы о компаниях группы novatic[®], других предприятиях или отдельных лицах, предназначена только для внутренних целей компании. Эта информация считается конфиденциальной, даже являясь общедоступной.

Эта обязанность распространяется на действующих и бывших сотрудников группы novatic[®].

- Деловую, техническую и финансовую конфиденциальную информацию не передавать неправомочным лицам и не обсуждать публично.
- Компания novatic уважает права конфиденциальности других лиц. Мы строго соблюдаем условия политики конфиденциальности, если нам предоставляется информация от третьих лиц.
- Соблюдайте законы о защите информации.

7. Подарки и приглашения

Подарки, приглашения, а также развлекательные мероприятия являются частью бизнес - практики во многих частях мира, но должны рассматриваться с осторожностью.

- Принятие неуместных подарков (высокая стоимость или большая сумма) или неподобающих приглашений может быть неправильно истолковано.
- Разумные деловые приглашения являются допустимыми в странах, где это принято.
- Мы не принимаем излишних подарков или других знаков внимания от клиентов, поставщиков или конкурентов.

8. Соответствие стандартам

Мы ожидаем от наших сотрудников, что они строго придерживаются международных и национальных законов и правил, которые применимы для нашего бизнеса. В рамках системы управления свод законов дает информацию о соответствующих предписаниях. Кроме того, мы соблюдаем внутреннюю политику группы novatic[®].

- Выдача или принятие денежных средств любого рода (за исключением специального разрешения от руководства) или взятки строго запрещены! Речь идет о даче взятки или других формах оплаты другим фирмам для получения выгоды компанией novatic[®].

- Мы уважаем здоровье и безопасность каждого сотрудника. Точно также мы осознаем нашу ответственность за охрану окружающей среды. Это предполагает, что мы соблюдаем все соответствующие национальные и международные законы и нормативные акты.
- О несоблюдении экологических норм или законов следует незамедлительно сообщать действующему руководству!

Дрезден, 19.06.17.

Руководство группы novatic[®]

(Этот документ создан в электронном виде и действителен без подписи)